

ETICKÝ KODEX

FORLIT a.s

Naše společnost přijala za své poslání vytvářet a poskytovat hodnoty v podobě produktů šetrných k životnímu prostředí.

Vážíme si svých zákazníků, obchodních partnerů, zaměstnanců a občanské společnosti a zodpovědně usilujeme o podnikání v souladu s všeobecně uznávanými etickými a morálními principy a zásadami. Uplatňování těchto principů a zásad tvoří nedílnou součást našeho podnikání a podílí se na utváření dobrého jména společnosti FORLIT a.s.

firemní hodnoty

FORLIT a.s. uznává a ve svých aktivitách uplatňuje následující firemní hodnoty:

- poctivost, čestnost a integrita v jednání,
- osobní i skupinová zodpovědnost,
- dodržování pravidel,
- orientace na zákazníka,
- respekt a uznání všem našim partnerům, našim zaměstnancům, obchodním partnerům a zprostředkovatelům, reprezentantům profesních a zájmových sdružení a občanské společnosti,
- kvalita výstupů,
- loajalita,
- týmová práce,
- dobré mezilidské vztahy,
- ochrana lidského zdraví a životního prostředí,
- kontinuální zlepšování, osobní i skupinový růst.

Tyto firemní hodnoty představují jádro firemní kultury společnosti.

obchodní a pracovní etika

Každý zástupce společnosti FORLIT a.s., ať již její zaměstnanec nebo osoba jednající z jejího pověření, respektuje a dodržuje platné právní předpisy a všeobecně uznávané etické a morální principy a zásady. Každý zástupce vystupující přímo i nepřímo jménem společnosti jedná tak, aby hájil zájmy a dobré jméno společnosti a zodpovědně plnil její závazky.

konflikt zájmů

FORLIT a.s. nepřipouští vznik konfliktu zájmů. Každý zástupce společnosti předchází a zamezuje situacím směřujícím ke konfliktu svých osobních zájmů a zájmů společnosti. Žádný zástupce společnosti nepožaduje, nepřijímá ani neposkytuje jakoukoliv platbu, osobní dar či jinou osobní výhodu, která by mohla být považována za ovlivnění obchodních transakcí společnosti. Žádný zástupce společnosti neuzavírá obchodní transakce se společnostmi, ve kterých má majetkovou účast, nebo působí v jejich statutárních orgánech, ani nepodniká ve stejných oborech činnosti jako FORLIT a.s.

obchodní tajemství a důvěrné informace

FORLIT a.s. ctí a dodržuje pravidla ochrany obchodního tajemství a důvěrných informací. Jakékoliv skutečnosti podléhající ochraně informací mohou být sdělovány třetím osobám pouze v souladu s platnými právními předpisy a interními pravidly společnosti a to výhradně prostřednictvím zástupců společnosti, kteří jsou k tomuto sdělování oprávněni. Společnost rovněž nepřipouští využití chráněných informací v osobní prospěch jednotlivce a to jak vně, tak uvnitř společnosti. Závazek uchování mlčenlivosti o chráněných skutečnostech trvá i po ukončení zaměstnaneckého poměru zaměstnanců, resp. smluvního poměru u ostatních reprezentantů společnosti.

Za chráněné skutečnosti společnost považuje:

- jakékoliv skutečnosti související s podnikáním společnosti (skutečnosti obchodní a smluvní, technologické a výrobní či finanční povahy),
- know-how společnosti,
- informace o zaměstnancích a zástupcích společnosti, zákaznících, dodavatelích a ostatních obchodních partnerech společnosti,
- informace týkající se fyzických osob (osobní údaje, vč. údajů o hodnocení výkonnosti a údajů mzdových).

Společnost ctí a respektuje duševní vlastnictví jiných osob, autorská práva a ochranné známky.

otevřená hospodářská soutěž

FORLIT a.s. ctí a dodržuje pravidla poctivé a otevřené hospodářské soutěže. Každý zástupce společnosti svým jednáním chrání pravidla poctivé a otevřené hospodářské soutěže, resp. předchází a zamezuje situacím směřujícím k jejich porušování.

dokumentace obchodních transakcí

FORLIT a.s. ctí a dodržuje zásadu transparentnosti svého podnikání. Všechny obchodní transakce společnosti jsou úplně a přehledně dokumentovány v souladu s platnými právními předpisy a interními metodikami společnosti. Společnost nepřipouští zkreslování ani zadržování žádných záznamů jejího podnikání, ani záznamů podléhající oznamovací povinnosti orgánům státní správy.

vztah k zaměstnancům

FORLIT a.s. si váží svých zaměstnanců, projevuje jim respekt a uznání a přijímá veškerá opatření k zachování jejich důstojnosti a ochrany jejich zdraví. Dbá na jejich informovanost, spravedlivé odměňování a profesní rozvoj.

Společnost ctí a dodržuje zásadu rovných příležitostí a nepřipouští žádnou diskriminaci při přijímání zaměstnanců do pracovního poměru, výkonu práce či vytváření pracovních podmínek. Společnost uplatňuje zákaz diskriminace na základě rasy, víry, přesvědčení, pohlaví, manželského nebo rodičovského stavu, věku, politické příslušnosti, národnosti, handicapu, zdravotního stavu, sexuální orientace nebo na jakémkoli jiném základě. Společnost rovněž nepřipouští vyvolávání nátlaku, obtěžování (vč. sexuální obtěžování), ponižování či snižování důstojnosti zaměstnance.

Společnost ctí a dodržuje zásady bezpečnosti a ochrany lidského zdraví. Při všech činnostech souvisejících s bezpečností a ochranou zdraví společnost naplňuje ustanovení platných právních předpisů, zejména usiluje o minimalizaci bezpečnostních a zdravotních rizik a pozitivní ovlivňování bezpečnosti a hygieny pracovního prostředí.

Pokud neuplatí zákonná omezení, mají všichni zaměstnanci včetně smluvních a externě zajištěných zaměstnanců stejná práva a sociální výhody.

závaznost kodexu, porušování

Etický kodex společnosti vyjadřuje politiku společnosti, která je závazná pro všechny její zástupce. Společnost přikládá pravidlům etického kodexu velkou vážnost. Každý zástupce společnosti je povinen se řídit pravidly kodexu. Porušení kodexu může být považováno za porušení pravidel pracovní kázně, resp. smluvních podmínek, s důsledky, které z těchto porušení vyplývají; ve zvláště vyhraněných případech může jednání v protikladu s kodexem vést i ke vzniku trestněprávní odpovědnosti. V zájmu ochrany dobrého jména společnosti je nutné poukázat na porušení kodexu, pokud k němu dojde, aby bylo možno podniknout příslušné kroky k nápravě škod a prevenci opětovného výskytu. Vědomé zatajování informací o porušování kodexu je rovněž považováno za porušení kodexu.

V případě pochybností o souladu vlastního jednání nebo jednání jiných osob s etickým kodexem, resp. pochybností o souladu situace, která vybočuje z běžných podmínek, se obrací příslušný zástupce na svého nadřízeného pracovníka- nebo jeho prostřednictvím na odpovědný orgán společnosti (management), který ke konkrétnímu případu zaujme stanovisko a rozhodne o dalším postupu.

odpovědnost vedoucích pracovníků

Vedoucí pracovníci FORLIT a.s. jsou vzorem morálních a etických kvalit pro ostatní zaměstnance a zástupce společnosti. Svým jednáním jdou příkladem zaměstnancům a zástupcům společnosti, působí jako jejich rádci a pomocníci ve věcech spjatých s etickými a morálními principy a zásadami prezentovanými tímto etickým kodexem. Vedoucí pracovníci vysvětlují význam kodexu a vedou všechny zaměstnance a reprezentanty společnosti k jeho dodržování.

eskalace

Veškerá porušení pravidel stanovených v tomto kodexu včetně pasáže o etice má pracovník právo nahlásit svému nadřízenému, případně na sekretariátu ředitele. Všechny podněty budou projednány na vedení společnosti, kde je pro účely dodržování kodexu ustanovena komise zajišťující spravedlivé projednání a následně i zajištění náprav. Komise má tři členy: předsedu představenstva, výrobního ředitele a vedoucího ekonomiky.

V Rohatci 1.1.2023

Ing. Martin Juraščík, PhD
předseda představenstva